



# Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling. Samt en plan för hur vi agerar om någon far illa (ex. sexuella övergrepp)

Version 161017

## Syfte med handlingsplan:

Alla som besöker Norrstrands IFS verksamhet, aktiva, ledare och föräldrar, ska känna sig trygga.

Föreningens mål (*ska vara mätbara samt kan delas upp på resp. målgrupp*).

**Aktiva:** Alla aktiva ska trivas och känna en trygghet i vår verksamhet

**Ledare:** Alla ledare skall känna sig trygga i handlingsplanen och att NIF som förening finns som ett stöd. Externa ledare ska lämna in utdrag från polisregistret till ordförande/kansli.

**Föräldrar:** Alla föräldrar skall känna att NIF är en förening med bra och trygg verksamhet för deras barn.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Idrotten vill
- Barnkonventionen
- Karlstads kommuns beslut
- Nif's Röda Tråd
- Fotbollens Spela, lek och lär
- Trygga idrottsmiljöer
- NIF är certifierad förening genom Trygg Förening För Alla.

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet (*förklaringarna kan justeras och utvecklas så det passar resp. förening*).

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel från vår verksamhet:

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Exempel från vår verksamhet:

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

## Exempel från vår verksamhet:

Aktiviteter för föreningens förebyggande arbete

### Ledare

Handlingsplanen skall lyftas på våra ledarmöten samt finnas med i NIFs Ledarpärm.

### Föräldrar

- Alla nya föräldrar inbjuds till en "Välkommen till NIF kväll".
- Alla lag skall, när laget börjar spela 5- och 7-manna, bjuda in föräldrarna till en utbildningskväll med temat "Världens Bästa Idrottsförälder" med hjälp från SISU.

### Aktiva barn och ungdomar

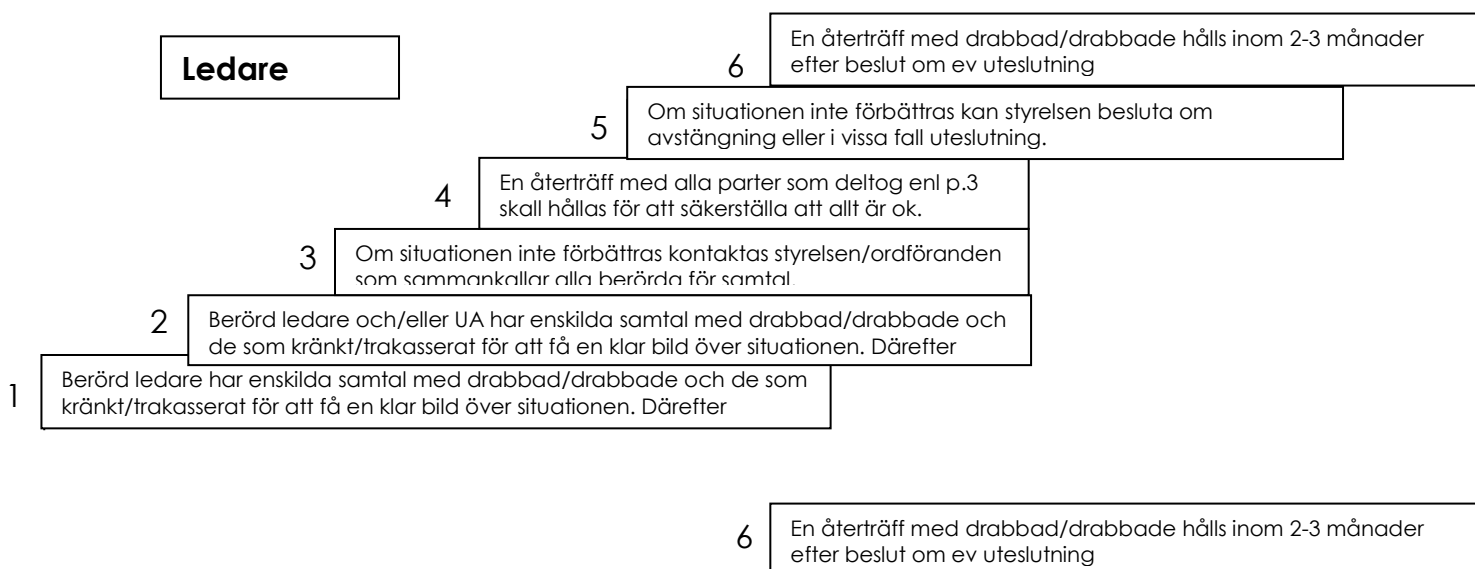
Alla lag skall vid den årliga utvärderingen av säsongen utvärdera stämningen i laget.

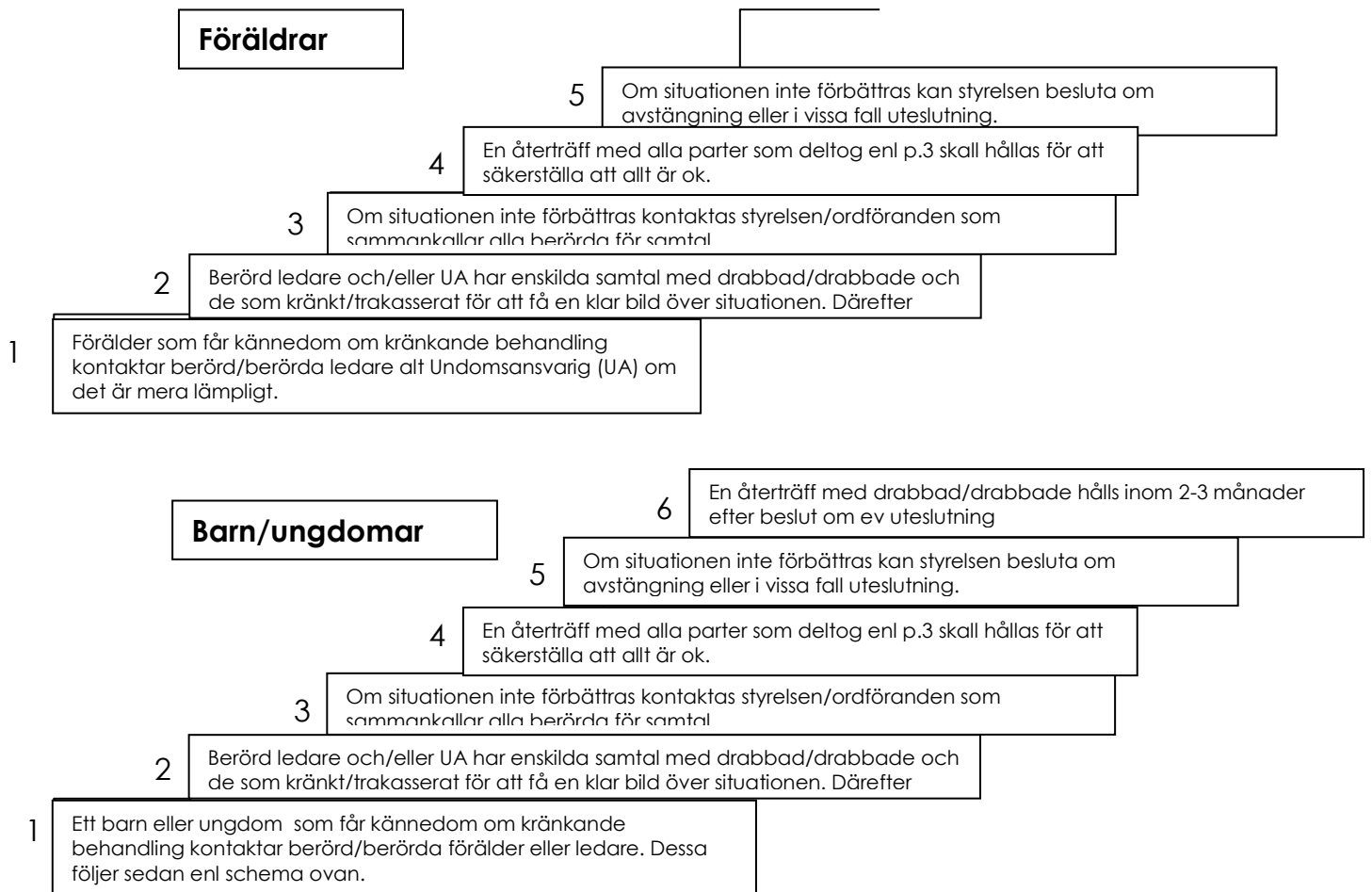
F/P 10 genomför Världens Bästa Idrottskompis med hjälp från SISU

F/P 13 genomför Världens Bästa Idrottskompis med hjälp från SISU

Under Fotbollsskolan skall det genomföras någon form av Värdegrundsarbete

## Så här agerar vi om något händer:





## **Barn som far illa (ex. sexuella övergrepp/trakasserier)**

### **Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation?**

Ungdomsansvarig Peter Bye 0730-70 95 61.

### **Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om det ska göras?**

Ordförande Anders Kolmodin, 0706-92 65 61.

Socialtjänsten 054-295000.

### **Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?**

Ordförande tillsammans med ungdomsansvarig/ledare.

### **Vem informerar föräldrarna**

Ordförande/ungdomsansvarig.

### **Vem informerar berörda/drabbade övriga barn/ungdomar?**

Ordförande tillsammans med ungdomsansvarig/ledare tillsammans med socialtjänst vid behov.

### **Vilket stöd finns i kommunen?**

BUP 054-618300

Socialtjänsten 054-295000

Possumgruppen: posom@karlstad.se

**Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande år efter år?**

Inför varje Årsmöte skall materialet följas upp och revideras för ev förändringar. Skall ingå i Ledarpärmen som kvitteras ut efter genomgång. Handlingsplanen skall årligen lyftas på ett Ledarmöte, förslagsvis det i april.

**Hur följer vi upp handlingsplanen år efter år?**

Uppdatera information för att ändra namn samt ansvarig nedan ansvarar för uppföljning med ovan nämnda lag att respektive aktivitet blivit genomförd.

**Vem/vilka är ansvariga?**

Ungdomsansvariga ansvarar för att detta dokument lyfts årligen.